



Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

# JAARVERSLAG 2023

*Het jaar van generaties verbinden,  
kennisdeling en impact maken.*

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>	<b>We doen het samen</b>	<b>44</b>
Directeur-bestuurders	3	Vrijwilligers	44
<b>Wij zijn Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan</b>	<b>4</b>	Partners	45
Ontstaan	4	<b>Vooruitblik</b>	<b>51</b>
Missie & Visie	4	OGJG ontwikkelt	51
Kernwaarden	5	OGJG doet het samen	53
Kernkwaliteiten	6	OGJG is toegankelijk	55
Doelgroep	7	OGJG viert feest	56
Doelstellingen	11	OGJG boekt resultaat	57
Activiteiten	12	<b>Financiële verslaglegging</b>	<b>58</b>
<b>Hier zijn trots op</b>	<b>14</b>	<b>Jaarrekening</b>	<b>60</b>
Voor senioren	14		
Voor jonge vrijwilligers	16		
Voor activiteitenbegeleiders	19		
Diverse activiteiten	20		
Zichtbaarheid	26		
Focus op impact	28		
<b>Een blik achter de schermen: OGJG in 2023</b>	<b>33</b>		
Professionalisering van de organisatie	33		
Het team	37		
Raad van Toezicht	43		

**“Generaties verbinden, kennis delen, impact maken: dát is Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan.”**

In een snel veranderende wereld dreigt een kloof te ontstaan tussen jong en oud. Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan viert dit jaar haar 10-jarig bestaan met de overtuiging dat verbinding tussen generaties cruciaal is.

Sinds 2014 organiseren we interactieve collegereeksen voor 60-plussers, gegeven door studenten. Niet vanuit het perspectief dat er een kwetsbare doelgroep is die geholpen moet worden, maar omdat we het belangrijk vinden dat beide groepen met een frisse blik naar elkaar kijken en van elkaar leren. Door ontmoetingen te stimuleren, doorbreken we isolement en bevorderen we een leven lang ontwikkelen. De waarde van onze activiteiten wordt dagelijks bevestigd door enthousiaste deelnemers en vrijwilligers.

In 2023 werkten we hard aan het toekomstbestendig maken van onze organisatie. We hebben geïnvesteerd in het meten en vergroten van onze impact. We ontwikkelden een data dashboard om de effecten van onze activiteiten beter te begrijpen en we verdiepten ons in de wensen en behoeften van onze doelgroepen. Deze investeringen leiden tot efficiëntere werkprocessen, verbeterde kwaliteit en een stevige basis voor verdere groei in 2024.

We bedanken onze collega's, deelnemers, vrijwilligers, Raad van Toezicht, Raad van Advies en partners voor hun onmiskenbare bijdrage.

Jullie inspiratie, energie en toewijding maken OGJG tot wat het is. We zijn erkentelijk voor de financiële steun van fondsen en partners, die een toekomstbestendige organisatie mogelijk maken.

In 2024 vieren we ons jubileum met tal van feestelijke activiteiten. Maar bovenal zetten we ons met hart en ziel in voor nóg meer impact. Vanuit ons knusse kantoor in de Amsterdamse Jordaan werkt ons gedreven team onvermoeibaar aan het versterken van onze missie: een samenleving waarin intergenerationeel leren vanzelfsprekend is.

Wij zijn trots op wat we hebben bereikt, maar we zijn nog lang niet klaar. OGJG kijkt met ambitie naar de toekomst. De missie om generaties te verbinden en kennis te delen is actueler dan ooit. Met nieuwe initiatieven en samenwerkingen zal OGJG haar impact blijven vergroten en een blijvende bijdrage leveren aan een samenleving waar alle generaties ertoe doen.

Namens het bestuur van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan,



**Enny van Arkel & Ilse Nieuwland**  
Directeur-bestuurders



“Het enthousiasme van de deelnemers vond ik heel memorabel. Ondanks dat mijn college online was en dat het soms lastig maakt om het publiek in te schatten, waren de deelnemers erg betrokken en had ik elke week weer zin om te beginnen!”

**Studentdocent Roos**

## Ontstaan

Enny van Arkel en Ilse Nieuwland, werkzaam in de ouderenzorg, zagen twee kanten van hetzelfde verhaal. Enerzijds senioren met een schat aan kennis, levenservaring en een verlangen naar meer cognitieve uitdaging. Anderzijds jongeren met leergierigheid, enthousiasme en de behoefte aan relevant vrijwilligerswerk. In 2014 besloten ze deze twee te verbinden, met de oprichting van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. Gestart vanuit een gedeelde visie, is OGJG uitgegroeid tot een ontwikkelende organisatie met een breed scala aan activiteiten. Van interactieve colleges tot online communities, OGJG brengt jong en oud op inspirerende wijze samen.

## Missie en visie

OGJG streeft naar een maatschappij waarin intergenerationeel leren vanzelfsprekend is. Door het samenbrengen van generaties bevordert OGJG wederzijds begrip, kennisdeling, talentontwikkeling en betekenisvolle ontmoetingen. Door onze activiteiten krijgen generaties een frisse blik op wetenschappelijke - en actuele onderwerpen en op elkaar. Persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd.



**OGJG heeft haar kernwaarden zorgvuldig geformuleerd. De kernwaarden vormen de basis van onze stichting en geven richting aan de keuzes die we maken en de manier waarop we omgaan met deelnemers, collega's, partners en de maatschappij.**



**Verbinding**

OGJG slaat een brug tussen generaties en brengt generatiegenoten bij elkaar.



**Positiviteit**

We kijken te allen tijde naar wat (iemand) wél kan.



**Leergierigheid**

Persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd.



**Daadkracht**

We zijn resultaatgedreven met een sociaal hart.



“Ik heb veel ervaring opgedaan in het lesgeven, improviseren en het leiden van een groepsgesprek. Door het plezier en de kick die ik ervaarde, weet ik dat ik graag voor een groep wil staan.”

**Studentdocent Dorro**

## Kernkwaliteiten

We geloven in de kracht van intergenerationele interactie om een sterkere, meer inclusieve samenleving te creëren. Na 10 jaar weten we waar we goed in zijn.



### Met hart en ziel

We zetten ons vanuit optimisme in en zijn niet bang om buiten de gebaande paden te treden. We durven te dromen en te innoveren.



### Inclusief

we verlagen drempels zodat iedereen mee kan doen. Ook mensen met een basis opleidingsniveau, minder digitale vaardigheden of een kleine beurs.



### Een uitgebreid netwerk

We koesteren een uitgebreid netwerk van partners, van zorg- en welzijnsorganisaties tot gemeenten en overheden. Samenwerking is de sleutel tot succes.



### Jarenlange expertise

Met jarenlange ervaring op het gebied van intergenerationeel leren zijn we de 'go-to' organisatie. We delen onze kennis en expertise met anderen om de impact van intergenerationele verbinding te vergroten.



## OGJG is er voor mevrouw Coster...

...een 78-jarige vrouw. Ze is weduwe en heeft twee volwassen kinderen die in het buitenland wonen. Mevrouw Coster heeft een laag inkomen en heeft moeite om rond te komen. Ze voelt zich vaak eenzaam en geïsoleerd en de creatieve activiteiten die in het buurtcentrum bij haar om de hoek worden georganiseerd spreken haar niet aan.

In 2023 heeft mevrouw Coster deelgenomen aan een college over psychologie, gegeven door een jonge student. Mevrouw Coster was erg enthousiast over het college. Ze vond het leuk om nieuwe dingen te leren en om in contact te komen met andere mensen. Het college heeft haar zelfvertrouwen een boost gegeven en haar geïnspireerd om online op zoek te gaan naar andere groepsactiviteiten.

*"Ik vind het echt heel erg interessant om veel meer over van alles te weten. Dan denk ik van: 'Oh, er is nog veel meer.' Ik word dan steeds meer nieuwsgierig. Ik zie gewoon dat ik daar leer en dat je blikveld verruimd wordt, dat vind ik heel fijn. En ook over jezelf nadenken is natuurlijk belangrijk. Ik merk wel dat er door deze colleges verdieping komt bij mezelf."*



## OGJG biedt senioren \*

- Nieuwe kennis, boeiende onderwerpen en actualiteiten
- Persoonlijke ontwikkeling
- Nieuwe sociale contacten
- Gevoel te worden uitgedaagd
- Het gevoel bij te dragen aan de ontwikkeling van de andere generatie

**Leeftijdswaard:** 55-100+ jaar

**Man-vrouwverdeling:** 33% man, 67% vrouw

**Opleidingsachtergrond:** 33% hoger beroeps- of wetenschappelijk onderwijs, 67% basis-, voortgezet of middelbaar beroepsonderwijs

\* resultaten uit deelnemers enquête 2023





“Er is altijd veel keuze, van kunstgeschiedenis tot biologie of archeologie. De colleges volg ik online maar je bent nooit alleen. Via het scherm heb je contact met de andere deelnemers en de studenten die de colleges geven.”

**Thea, deelnemer**

## Mevrouw Coster ontmoette Lynn...

Lynn is een 22-jarige studente psychologie en wil later misschien in de zorg werken. Ze is altijd al geïnteresseerd geweest in ouderen en vindt het belangrijk om iets voor hen te doen. Via een studiegenoot hoort Lynn over het project van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. Lynn besluit zich aan te melden, ontwikkelt haar eigen collegereeks en geeft in het voorjaar van 2023 haar eerste reeks.

Lynn is het eerste college best nerveus, ondanks de begeleiding en voorbereiding. De senioren zijn enthousiast en stellen veel vragen, zichtbaar ontspant ze. Lynn geniet van de interactie met de deelnemers en voelt zich meteen thuis in de groep. Na het college blijft Lynn nog even kletsen met de senioren, vooral met mevrouw Coster blijkt ze veel interesses te delen. Lynn is onder de indruk van de humor en levenswijsheid van de senioren.

Lynn blijft 9 maanden actief als vrijwilliger bij Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan en gaat zelfs nog eens terug om mevrouw Coster te bezoeken. Na de 9 maanden start haar fulltime stage en is ze te druk. Ze voelt zich gelukkig dat ze iets kon betekenen voor de ouderen en is dankbaar hoeveel ze van hen heeft geleerd. Deze lessen zullen haar nog lang bij blijven.

*‘De interactie met de senioren is voor mij het meest waardevolle aan deze ervaring. De deelnemers hebben veel levenservaring waardoor er leuke en leerzame gesprekken ontstaan. Alleen dat is al een reden om te starten als vrijwilliger!’*



## OGJG biedt jonge vrijwilligers\*

- Betekenisvolle ontmoetingen met een andere generatie
- Het gevoel actief bij te dragen aan de maatschappij
- Verbeterde communicatie- en presentatievaardigheden
- Zelfontwikkeling op persoonlijk en professioneel vlak
- Relevante ervaring voor op het cv

**Leeftijdssrange:** 18-30 jaar, gemiddeld 23 jaar  
Man-vrouwverdeling: 31% man, 69% vrouw  
**Opleidingsachtergrond:** 61% wetenschappelijk onderwijs, 39% hoger beroepsonderwijs  
**Verbonden aan OGJG:** 54% van de vrijwilligers is al meer dan 6 maanden actief bij OGJG  
**Betrokkenheid bij OGJG:** gemiddeld geven vrijwilligers 10,8 seniorencolleges

\* resultaten uit vrijwilligersenquête 2023



## **OGJG heeft de volgende statutaire doelstellingen:**

- Het (intellectuele) welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen.
- Jong en oud bij elkaar brengen, hen van elkaar laten leren en vooroordelen wegnemen.
- Eenzaamheid onder ouderen verminderen en geestelijke achteruitgang remmen.
- Studenten relevante (vrijwilligers-)werkervaring aanbieden.
- Studenten kennis laten maken met de onderwijs- en zorgsector.

**OGJG brengt jong en oud op inspirerende wijze samen en doet dit met een breed scala aan activiteiten.**

### **Seniorencolleges**

OGJG organiseert interactieve colleges voor senioren, gegeven door studenten. Studenten delen hun passie voor diverse onderwerpen, van kunstmatige intelligentie tot kunstgeschiedenis. De activiteiten organiseren we in Noord-Holland, Zuid-Holland en Utrecht, in samenwerking met buurtcentra, bibliotheken en zorgcentra. De colleges zijn uitdagend en nodigen uit tot discussie.

### **Seniorencolleges online**

We bieden een breed scala aan onderwerpen zodat senioren thuis kunnen genieten van het aanbod, op eigen computer of tablet. De online colleges duren ongeveer een uur en bieden interactie tussen de deelnemers en studentdocent.



“Ik hoop dat ik nog jaren kan deelnemen aan de colleges, dank jullie wel.”

**Mien, 83 jaar deelnemer**



“Studenten zijn oprecht geïnteresseerd in hoe ouderen tegen hun onderwerpen aankijken”

**Nel, 73 jaar deelnemer**

## OGJG Groep

In een besloten Facebookgroep is er ruimte voor kijk-, doe- en luistertips en inhoudelijke discussies. De OGJG Groep is een verlengde van de colleges waar men kan blijven leren en anderen kan ontmoeten.

## Themabijeenkomsten

Eens per kwartaal gaan jong en oud in gesprek over onderwerpen als eenzaamheid, dementie, gezond ouder worden en klimaatverandering.

## Trainingen

Studenten ontvangen een uitgebreide training om op een aansprekende manier kennis over te dragen en interactie aan te gaan met de doelgroep. Jongeren vergroten hun didactische vaardigheden en worden tegelijkertijd bewust van hun eigen beeldvorming rondom ouder worden.

## Qwiek

Deelnemers kunnen vanuit bed colleges volgen over Nederlandse cultuur, geschiedenis en landschap. Zo krijgen ook mensen met een zwaardere vorm van dementie de kans om te blijven leren. Doordat ook deze colleges interactief zijn ingestoken geven ze zorgcollega's, mantelzorgers en familie handvatten om gesprekken te voeren.



# 8,0

Senioren beoordelen de activiteiten met gemiddeld een 8

<sup>1</sup> In 2023 implementeerden we een nieuw, meer accuraat monitoringsysteem.

<sup>2</sup> Niet alle minima ouderen zijn geregistreerd vanwege privacyvoorwaarden, waardoor het werkelijke aantal hoger kan zijn

# 8.400

**deelnames** hebben we in 2023 gerealiseerd, een **stijging van 68%** ten opzichte van 2022 <sup>1</sup>

# 338.000

kijkers genoten van de Seniorencolleges op ONS TV

# 8%

van de deelnemers had een vorm van dementie

# 9%

van de deelnemers was minima oudere <sup>2</sup>

# 75%

van de senioren is na hun eerste activiteit zo enthousiast dat ze vaker terugkomen naar activiteiten van OGJG

# 80%

van de senioren beveelt OGJG aan anderen aan

## Deel 1:

*“Ontmoeting in de kunst”*



“Ik leer elke keer meer over mijn onderwerp door de inbreng van de senioren. De mooie herinneringen komen vooral voort uit de oprechte interesse vanuit de senioren over de onderwerpen die we tijdens de colleges bespreken en de ervaringen die ze met mij delen.”

**Studentdocent Vita**



**132** **enthousiaste vrijwilligers** zetten zich met hart en ziel in voor de OGJG

**90%**

van de vrijwilligers beveelt het vrijwilligerswerk bij OGJG aan medestudenten aan

**8,6**

Vrijwilligers waarderen het contact en de begeleiding met een hoge score van 8,6

**10,4**

Onze studenten geven gemiddeld 10,4 colleges per jaar, waardoor we een breed scala aan kennis en vaardigheden kunnen aanbieden.

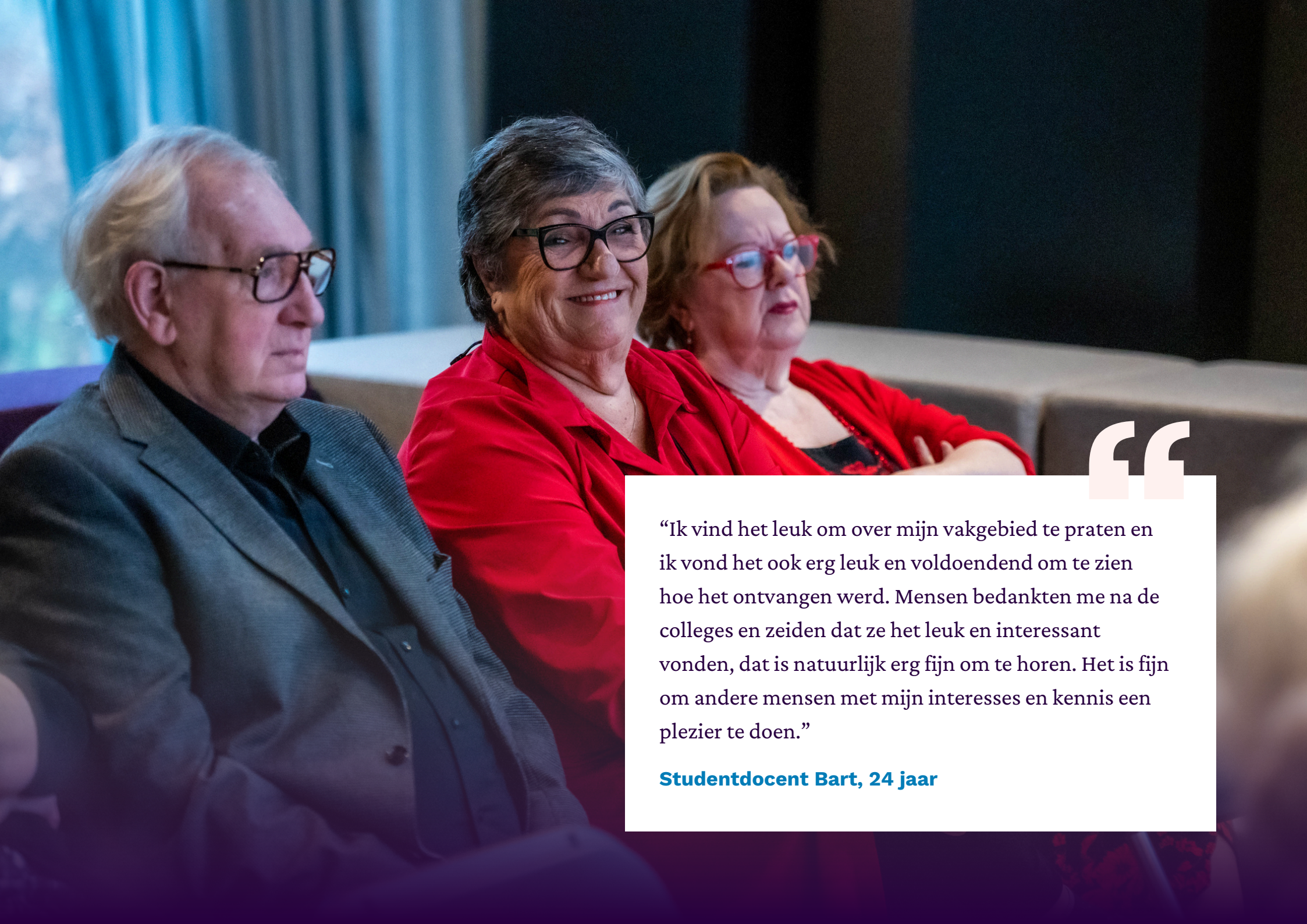




- 24 jaar oud.
- Universiteit U
- Interesses:
  - Klassieke o
  - Logica
  - ... ke f

### Motivatie van jongeren

- Bijdragen aan de maatschappij door middel van kennisdeling
- Ontmoetingen en interactie met een andere generatie
- Ervaring, presentatie- en communicatievaardigheden opdoen
- Zelfontwikkeling op persoonlijk en professioneel vlak



“Ik vind het leuk om over mijn vakgebied te praten en ik vond het ook erg leuk en voldoende om te zien hoe het ontvangen werd. Mensen bedankten me na de colleges en zeiden dat ze het leuk en interessant vonden, dat is natuurlijk erg fijn om te horen. Het is fijn om andere mensen met mijn interesses en kennis een plezier te doen.”

**Studentdocent Bart, 24 jaar**



**83%** van de **activiteitenbegeleiders** beveelt  
OGJG aan

**8,6**

**Activiteitenbegeleiders** waarderen het contact met en de begeleiding vanuit OGJG met een hoge score van 8,6

*“Onze ervaringen zijn zonder uitzondering positief. De studenten zijn ter zake kundig, enthousiast en spreekvaardig. En er is altijd overleg over de onderwerpen van de collegeseries. [...] Het contact tussen onze seniorenbezoekers en de jonge studenten is heel verfrissend. Ook de actualiteit van de (meeste) onderwerpen wordt gewaardeerd. Onze bezoekers vinden het makkelijker om met een jongere in gesprek te gaan dan met een oudere. De drempel om vragen te stellen is heel laag.”*

**Voorzitter wijkcentrum Lydia, 48 jaar**

### Een greep uit de activiteiten die OGJG in 2023 organiseerde



665

In 2023 organiseerden we **665 seniorencolleges** in Noord-Holland, Zuid-Holland, Utrecht en online.



3

**3 Themabijeenkomsten** over Seniorisme, Dementie en Social Impact brachten jong en oud samen. Door met elkaar in gesprek te gaan bevorderden we begrip en verbinding.



Op 17 juni inspireerden we senioren op de **Vitality Experience** met leuke en leerzame seniorencolleges. We lieten zien dat leren op latere leeftijd nog steeds mogelijk en plezierig is.



## OGJG was present op de Margriet Winterfair in Den Bosch

Samen met studentdocent Niels konden deelnemers de technologie achter de schermen van onze alledaagse apparaten ontrafelen. We gaven drie verschillende colleges: Televisie Tovenarij, Wifi Wonders en Magnetron Mysteries. De interactieve workshops waren een groot succes en trokken veel belangstelling.





### We kijken terug op een succesvol eerste hybride college met livestream

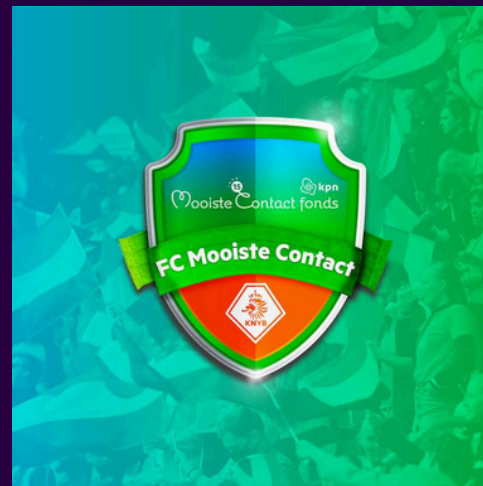
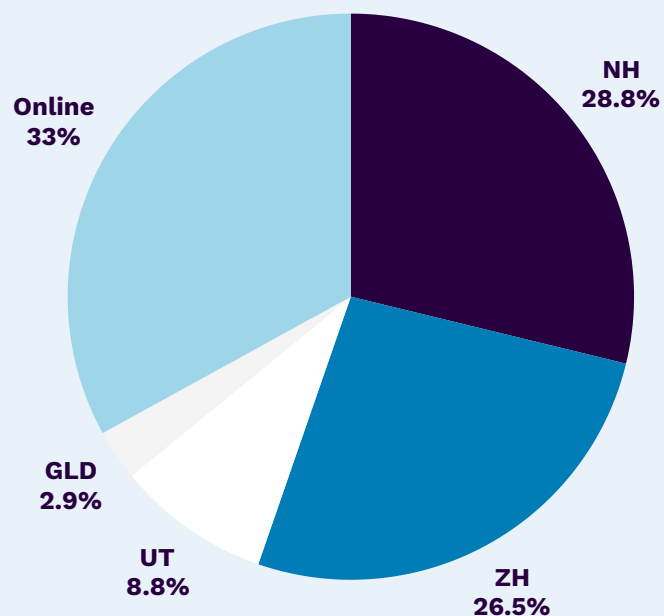
In samenwerking met Vier het Leven organiseerden we een gratis seniorencollege in Het World Forum The Hague. Het college over de De Franse Revolutie, werd gegeven door onze getalenteerde studentdocent Quentin. Deze unieke livestream maakte het mogelijk dat senioren van over heel Nederland deel konden nemen aan het college. De livestream markeerde tevens het begin van de Week tegen Eenzaamheid.



### Seniorencolleges

#### Top 3 drukst bezochte online colleges

- 1) Tussen kunst en kerst (95 aanmeldingen)
- 2) Cleopatra: Macht voorbij geslacht (93 aanmeldingen)
- 3) Franse Revolutie (68 aanmeldingen)



Jong en oud zijn op veel manieren samen te brengen, niet alleen met colleges, maar ook met sport. In september bezochten we op uitnodiging van KPN Mooiste Contactfonds met collega's, vrijwilligers en senioren de voetbalwedstrijd Nederland-Griekenland.

Kennis en vaardigheden kunnen worden getest met de uitdagende puzzel, ontwikkeld in samenwerking met Denksport.

[www.denksport.com/oud-geleerd-jong-gedaan](http://www.denksport.com/oud-geleerd-jong-gedaan)



“Het kost weinig moeite, omdat je toch al veel ervaring hebt in je onderwerp, maar je krijgt er zo veel voor terug! Ouderen zijn vaak enthousiast en erg geïnteresseerd, stellen mooie vragen en geven onverwachte maar verrassend leerzame opmerkingen. Daarnaast geeft het een mooie kans om vaardigheden als presenteren op te doen.”

**Studentdocent Daniëlle, 20 jaar**





“Generaties verbinden door middel van kennis, wat mij betreft is dat heel geslaagd. Ik leerde van de studentdocent en zij van mij.”

**Violet, deelnemer colleges**

5.711

+23%

Aantal **volgers** op onze **socials**. Dit is een stijging van 23% t.o.v. 2022

2.813

+89%

**Abonnees** op onze **nieuwsbrief**. Dit is een stijging van 89% t.o.v. 2022.

1.757

+840%

**Leden** in onze **OGJG Facebookgroep**. Dit is een stijging van 840% t.o.v. 2022



OGJG verscheen o.a. in de **KPN nieuwsbrief** (1,9 miljoen ontvangers) , in een artikel van **Nationale Nederlanden** en in de **Margriet**.



In een Interview in **de Ondernemer** vertelde Ilse Nieuwland uitgebreid over haar ervaringen als mede-oprichter van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan.




Op de **Career Markt UvA** gingen we in gesprek met jonge studenten over de impact van vrijwilligerswerk.



Tijdens de **Dutch Design Week** organiseerde het SintLucas in Eindhoven het 'Circus of Meaningful Creativity'. Ilse Nieuwland kreeg een podium, bedoeld voor initiatiefnemers en makers van betekenisvolle creatieve projecten.



Tijdens de **Margriet Winterfair** werd Enny van Arkel geïnterviewd op het podium door hoofdredacteur van Margriet én OGJG ambassadeur Helene van Santen.



**Uit onderzoek blijkt:**

Het bij elkaar brengen van

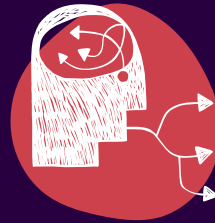
mens en voor e

nni

evir

“Ik wil kijken of ik lesgeven als latere loopbaan zie zitten. Ook wil ik graag mijn communicatie en presentatievaardigheden verbeteren.”

**Studentdocent Meike, 20 jaar**



## Focus op impact

In 2023 besteedden we veel aandacht aan het meetbaar maken van de effecten van onze activiteiten. In dit jaarverslag delen we in het kort de verhalen en cijfers die onze impact illustreren. Een volledig overzicht van onze resultaten is te lezen in de impactrapportages 2023.

[Bekijk impactrapportage 2023](#)



## De impact van OGJG op senioren

Seniorencolleges zijn meer dan alleen een leuke activiteit, de colleges:



### **Vergroten kennis en vaardigheden**

90,2% van de senioren geeft aan nieuwe kennis te hebben opgedaan.



### **Stimuleren mentale gezondheid**

De colleges dragen bij aan mentale fitheid en verminderen gevoelens van eenzaamheid.



### **Versterken sociale contacten**

79% van de senioren ervaart persoonlijke ontwikkeling en 41% ervaart met de colleges bij te dragen aan de ontwikkeling van de jongere generatie.



### **Verbreden perspectieven**

Deelnemers waarderen de talenten, leergierigheid en inzet van jongeren.

Senioren geven aan dat ze het prettig vinden kennis te nemen van de nieuwste inzichten in de maatschappij, omdat vrijwilligers actuele informatie uit hun studie delen. Hierdoor kunnen senioren bijblijven met nieuwe ontwikkelingen, theorieën en technologieën.



## De impact van OGJG op jongeren

Voor onze studentdocenten is het geven van seniorencolleges meer dan alleen kennis delen. Het is een kans om:



### **Vaardigheden te ontwikkelen**

91% van de vrijwilligers geeft aan nieuwe vaardigheden te hebben ontwikkeld, zoals presenteren en lesgeven.



### **Persoonlijk te ontwikkelen**

100% van de vrijwilligers geeft aan dat het geven van seniorencolleges bijdraagt aan hun persoonlijke ontwikkeling. 43% daarvan laat weten dat de activiteiten van OGJG bijdragen aan hun zelfontplooiing.



### **Een maatschappelijke bijdrage te leveren**

81% van de vrijwilligers voelt zich actief betrokken bij de maatschappij.



### **Generaties te verbinden**

34% krijgt een positiever beeld van senioren en ervaren de kracht van intergenerationale interactie. 67% van de jongeren had al een goed beeld van de oudere generatie.



## De impact van OGJG op de maatschappij

OGJG draagt bij aan een betere samenleving door:



### **Generatiekloof te verkleinen**

We bevorderen wederzijds begrip en respect tussen jong en oud.



### **Sociale cohesie te versterken**

We brengen mensen samen en creëren nieuwe verbindingen.



### **Kennisdeling te stimuleren**

We dragen bij aan levenslang leren en talentontwikkeling.



### **Maatschappelijke betrokkenheid te bevorderen**

We inspireren jongeren om zich vrijwillig in te zetten.



“Er is altijd veel keuze, van kunstgeschiedenis tot biologie of archeologie. De colleges volg ik online maar je bent nooit alleen. Via het scherm heb je contact met de andere deelnemers en de studenten die de colleges geven.”

**Gudrun, deelnemster online seniorencolleges**





In 2023 zetten we flinke stappen in de professionalisering van onze organisatie, met o.a. een nieuwe website, huisstijl, Raad van Advies, nieuwe samenwerkingen en diverse impactonderzoeken.



### Een nieuwe look

Dankzij de inzet van Hollands Lof, MG software en Revolte lanceerden we in 2023 een nieuwe website en huisstijl. We zijn trots op het resultaat, dat onze missie en visie op een eigentijdse en professionele manier uitstraalt.



### De kracht van samenwerkingen

We verstevigen onze positie in het veld in 2023 door waardevolle partnerships aan te gaan. We werken samen met maatschappelijke organisaties zoals Stichting Vier het Leven om onze colleges mogelijk te maken voor hun achterban. En we werken samen met adviesbureau WePublic voor advies op het gebied van positionering en strategie.



### Experimenten

We zijn een lerende organisatie die voortdurend op zoek is naar verbetering. In 2023 voerden we talloze experimenten uit op het gebied van marketing en werving. We gebruikten de Lean-methode om onze processen te optimaliseren en leerden waardevolle lessen uit onze successen en mislukkingen.



### Datagedreven werken

Om onze impact nog beter te meten en te analyseren, hebben we in 2023 samengewerkt met een data analist om een data dashboard te bouwen. Dit dashboard geeft ons een real-time overzicht van deelnamecijfers, sociale impact en tevredenheid van senioren en jongeren.



### Een stevige basis voor de toekomst

We professionaliseren onze organisatie op diverse vlakken. We implementeerden een groeimatrix en doorgroeiperspectieven voor onze collega's, en investeerden in hun ontwikkeling met een ontwikkelbudget. We organiseerden workations en strategiesessies om onze teamspirit te versterken en onze koers te bepalen. De Red Zebra Group bleef ons ondersteunen bij de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers door het aanbieden van de 'journey'.



### Verantwoord omgaan met onze middelen

We maakten doordachte financiële keuzes, onder andere door onderzoek te doen naar de prijzen van onze online en offline colleges. We namen ook maatregelen om onze financiële afhankelijkheid van fondsen te verkleinen.



### OGJG Academie

In het voorjaar van 2023 lanceerden we de OGJG Academie. Dit is een gestandaardiseerd leertraject dat we gebruiken om onze collega's te onboarden en te helpen hun kennis en vaardigheden te ontwikkelen. De OGJG Academie biedt een breed scala aan trainingen en online leermiddelen voor collega's.



### Raad van Advies

In het voorjaar van 2023 installeerden we onze huidige Raad van Advies (RvA). De RvA bestaat uit drie onafhankelijke experts met een brede ervaring in het sociaal domein, onderwijs en bedrijfsleven. De leden van de RvA zijn: Deanie van Tuijl, Daniël Sikkens, Daan Wijnants. De RvA ondersteunt OGJG bij strategische vraagstukken, organisatorische ontwikkelingen en het uitbreiden van ons netwerk.



### **Pensioenverzekering**

We vinden het belangrijk dat onze collega's verzekerd zijn van een goed pensioen. Daarom hebben we in 2023, met behulp van een pensioenexpert, een pensioenverzekering afgesloten bij Nationale-Nederlanden.



### **Een leven lang leren, ook voor het team**

We investeerden in de ontwikkeling van onze collega's door ze diverse leerzame en inspirerende activiteiten aan te bieden. Zo kregen ze een rondleiding door de Tweede Kamer van oud-fractievoorzitter Liane den Haan, en zetten ze zich in als vrijwilliger in een verpleeghuis. Deze ervaringen bracht het OGJG team dichterbij de doelgroep en hielpen ons om onze missie beter te begrijpen.



### **Een leven lang leren, ook voor ons netwerk**

In de afgelopen jaren heeft OGJG waardevolle kennis opgedaan op het gebied van intergenerationeel leren en het aantrekken en behouden van jonge vrijwilligers. We deelden onze kennis en expertise met anderen door onder andere deel te nemen aan de werkgroep intergenerationeel contact, mee te schrijven aan een eBook (publicatie in voorjaar 2024) en Amerikaans boek (publicatie 2024) en door trainingen te geven over de inzet van jonge vrijwilligers.



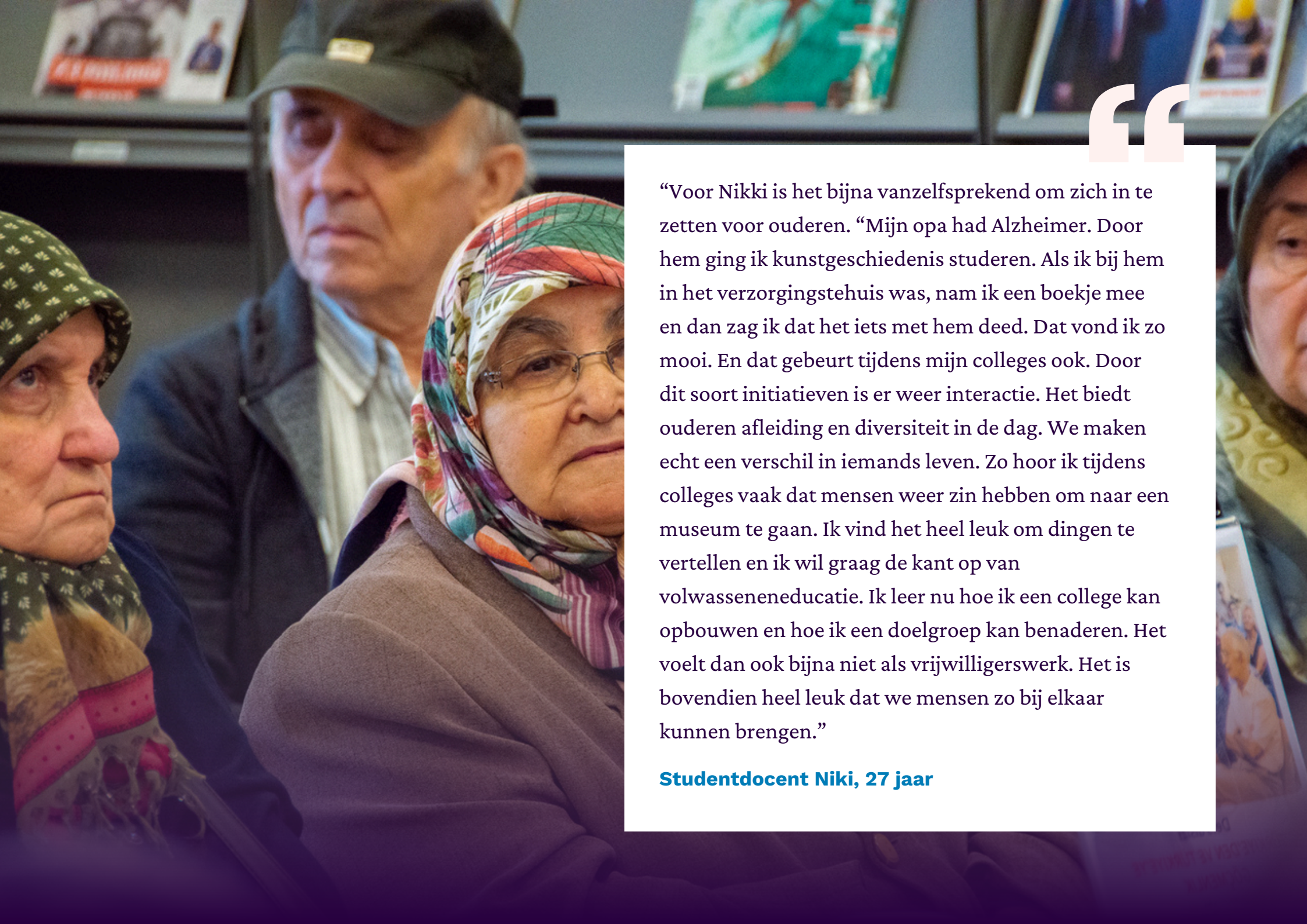
### **Ondernemen tegen Eenzaamheid**

We nemen deel aan het programma Ondernemen tegen Eenzaamheid, een initiatief van het Oranje Fonds en KPN Mooiste Contactfonds. In dit programma komen we vier keer per jaar samen met andere sociaal ondernemers om expertise te delen en te leren van elkaar. We bespreken thema's zoals: HR, groeistrategieën, financiering, impactmeting.



### **Maatwerkprogramma RCOAK**

Medio 2022 is OGJG gestart met het Maatwerkprogramma van fonds RCOAK. Dit driejarige programma biedt meer dan een financiële impuls: tijdens maandelijkse sessies wisselen de deelnemende sociaal ondernemers onderling kennis en ervaringen uit waardoor OGJG als organisatie een professionaliseringsslag kan maken. Ook worden er iedere sessie relevante en interessante gastsprekers uitgenodigd. We bespreken thema's zoals: HR, groeistrategieën, financiering, impactmeting.



“Voor Nikki is het bijna vanzelfsprekend om zich in te zetten voor ouderen. “Mijn opa had Alzheimer. Door hem ging ik kunstgeschiedenis studeren. Als ik bij hem in het verzorgingstehuis was, nam ik een boekje mee en dan zag ik dat het iets met hem deed. Dat vond ik zo mooi. En dat gebeurt tijdens mijn colleges ook. Door dit soort initiatieven is er weer interactie. Het biedt ouderen afleiding en diversiteit in de dag. We maken echt een verschil in iemands leven. Zo hoor ik tijdens colleges vaak dat mensen weer zin hebben om naar een museum te gaan. Ik vind het heel leuk om dingen te vertellen en ik wil graag de kant op van volwasseneneducatie. Ik leer nu hoe ik een college kan opbouwen en hoe ik een doelgroep kan benaderen. Het voelt dan ook bijna niet als vrijwilligerswerk. Het is bovendien heel leuk dat we mensen zo bij elkaar kunnen brengen.”

**Studentdocent Niki, 27 jaar**



Het team van OGJG bestaat op 31 december 2023 uit 8 collega's, gelijk aan 7,7 FTE. Dit betreft collega's op de loonlijst.



### Internen



**Enny van Arkel**

Directeur - bestuurder



**Ilse Nieuwland**

Directeur - bestuurder



**Myonne Smid**

Operationeel manager



**Marit Lommelaars**

Regiocoördinator Zuid-Holland & Administratie



**Anne-Marie Jacobsz**

Regiocoördinator Utrecht & Online groepen



**Emma van Kampen**

Projectleider impact & online



**Tessa van der Vugt**

Regiocoördinator Noord-Holland & stagebegeleider



**Lisa van der Laan**

Marketing- en Communicatie Manager



**Christel Staal**

Vrijwilligerscoördinator

Ook werkzaam geweest in 2023: Yoshi van den Akker, Madelief Krikken & Joukje Brouwer

### Externen



**Bas Hacking**

Bouw data dashboard



**Emilie Rietdijk**

Financiële administratie



**Eva Meijer**

Implementatie HR  
ontwikkelingstool (HappyBase)



**Jelte Bakker**

Projectondersteuning OGJG  
10 jaar (Vintage Society)



**Jordan Munk**

Development website  
(MG Software)



**Laurens van Wesep**

Advies op marketing  
en AI (Sublink)



**Marieke Dam**

Ondersteuning bij werving  
(Yoda Recruitment)



**Max Stokking**

Bouw data dashboard (met  
dank aan BMC)



**Michel van Ruyven**

Design website (Hollands Lof)

**Externen**



**Michiel Vergunst**

Design website (Hollands Lof)



**Mitchel van Luit**

Ondersteuning Google Ads  
(Ace Digital)



**Peter-Paul Leutscher**

Persoonlijke ontwikkeling van  
medewerkers (Red Zebra  
Group)



**Pim Jansen**

Implementatie LEAN  
methode



### Ambassadeurs



**Erik Scherder**

Professor Klinische Neuropsychologie en auteur van talloze boeken over het brein



**Wies Verbeek**

Healthy aging journalist, blogger op blow.nl en schrijver van het boek 'n Beetje Leuk Ouder Worden'



**Helene van Santen**

Hoofdredacteur van het tijdschrift Margriet

### Raad van Advies



**Daan Wijnants**

Advies op strategie en samenwerkingen gemeenten



**Deanie van Tuijl**

Advies op strategie en samenwerkingen zorg- en welzijnsorganisaties



**Daniël Sikkens**

Juridisch advies en advies op samenwerkingen hogescholen en universiteiten

**Deze toppers zetten zich onbezoldigd in voor OGJG**

**En alle mensen die we verder nog in het zonnetje willen zetten**



**Marco Buschman**

Teamcoaching & coaching Enny van Arkel



**Koen Hermans**

Coaching Ilse Nieuwland



**Wouter van Tilburg**

Coaching Myonne Smid



**Team WePublic**

Advies op positionering



**Team KplusV**

Advies op groeifocus



**Team KPN**

Advies op UX optimalisatie van de website



**Hinke Stallen & team BMC**

Doelgroeponderzoek en ontwikkeling van persona's

Het is interessant om te zien hoe OGJG blijft groeien in professionaliteit. Ook in 2023 zijn de gedreven directeur-bestuurders samen met het team weer in staat geweest om de volgende stap te maken. Te beginnen bij: welke impact maken we? Kunnen we dat tastbaarder maken en hier meer inzicht in krijgen? Afgelopen jaar hebben we met behulp van doorlopende onderzoeken en een data dashboard inzicht gekregen in onze impact. Ook als toezichthouder fijn om naast alle facts and figures ook hier grip op te hebben.

Hoe mooi het ook is om intern de boel goed op orde te hebben, uiteindelijk moet het fantastische verhaal van OGJG natuurlijk met de wereld gedeeld worden. Zoveel mogelijk mensen moeten ons leren kennen. Door een flinke slag te maken op de externe communicatie in de vorm van een nieuwe huisstijl en bijbehorende website. Neem eens een kijkje, zou ik zeggen.

Uiteindelijk blijft voor ons een belangrijk punt: een scherp oog blijven houden op de financiële duurzaamheid van de stichting. Mooi om te zien dat dit jaar ook het jaar was van het ontwikkelen en lanceren van nieuwe inkomstenbronnen, naast de fondsenwerving. Het maakt de basis stabiel en minder afhankelijk van subsidies.

Uiteindelijk blijft voor ons een belangrijk punt: het scherp oog blijven houden op de financiële duurzaamheid van de stichting. Mooi om te zien dat dit jaar ook het jaar was van het ontwikkelen en lanceren van nieuwe inkomstenbronnen, naast de fondsenwerving. Het maakt de basis stabiel en minder afhankelijk van subsidies.

2024 wordt een bijzonder jaar voor OGJG. Een jaar om stil te staan bij al 10 jaar het verbinden van generaties. Al een decennium senioren cognitief blijven prikkelen met kennis uit de wijze koppen van studenten. Een jaar dat zeker niet ongemerkt voorbij gaat met geweldige activiteiten, maar vooral een jaar dat het begin is van de volgende 10 jaar. Wij kijken er als Raad van Toezicht naar uit.

Met hartelijke groet,  
namens **Peter Sinning** en **Wiet Heerkens Thijssen**,



**Floris Venneman**

Voorzitter Raad van Toezicht



“Om lastige concepten uit te leggen aan een lekenpubliek waardoor ik de vertaalstap van wetenschap naar maatschappij beter leer beheersen.”

**Studentdocent Milan, 27 jaar**



### **Studentdocenten**

De drijvende kracht achter Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan (OGJG) zijn onze vrijwilligers. Zonder de passie, toewijding en expertise van onze studentdocenten zou onze missie om generaties te verbinden door middel van kennis onmogelijk zijn.



### **Coaches**

Onze coaches bieden ondersteuning en begeleiding aan de studentdocenten. Ze helpen hen om zich optimaal te ontplooiën in hun rol en geven waardevolle feedback en tips en spelen een cruciale rol in de ontwikkeling van onze studentdocenten.



We prijzen ons gelukkig met ons **bestaande netwerk**. Onze resultaten zijn mede mogelijk dankzij hun betrokkenheid. Zij helpen financieel, stellen expertise beschikbaar of stimuleren collega's om vrijwilligerswerk te doen. Ook in 2023 mocht OGJG ruimhartige steun ontvangen van het bedrijfsleven, fondsen, gemeenten, locaties, onderwijsinstellingen en individuele donateurs.



### **Bedrijven en organisaties**

OGJG is trots op de toenemende support van bedrijven die hun middelen beschikbaar stellen om onze missie te versterken. In 2023 ontvingen we waardevolle ondersteuning in de vorm van advies, expertise, mankracht en financiële steun, waardoor we een enorme stap voorwaarts hebben kunnen maken in onze professionalisering.

- BMC stelde een data analist ter beschikking om ons te helpen bij de ontwikkeling van een datagedreven dashboard. Dit dashboard geeft ons waardevolle inzichten in onze doelgroep en de effectiviteit van onze marketingcampagnes.
- KplusV adviseerde ons bij het ontwikkelen van een groeistrategie. Dankzij hun expertise zijn we nu klaar om onze impact de komende jaren te vergroten.
- KPN realiseerde een UX-rapportage die onze website gebruiksvriendelijker maakte.
- WePublic adviseerde ons op het gebied van visieontwikkeling, positionering en public affairs.



“Ik heb niet veel schoolopleiding gehad maar wilde wel graag meer inhoud. Door de colleges van OGJG kan dat. Je kan altijd wat van de colleges leren”

**Deelnemster OBA Buitenveldert**

## **Samenwerken met OGJG... Waarom?**



### **Maatschappelijke impact**

Maak zichtbaar positief verschil in de samenleving



### **Talentontwikkeling**

Biedt collega's de kans om hun kennis en passie te delen met een inspirerende doelgroep.



### **Merkversterking**

Positioneer het bedrijf als maatschappelijk betrokken en innovatief.



### **Netwerkversterking**

Vergroot het bereik en verbindt met een nieuwe doelgroep.



## **Samenwerken met OGJG... Hoe?**



### **Partnercolleges**

Organiseer een inspirerend college met een bekende spreker of eigen collega's en een studentdocent.



### **Enthousiaste collega's als docenten**

Deel expertise over het eigen vakgebied of passie met senioren.



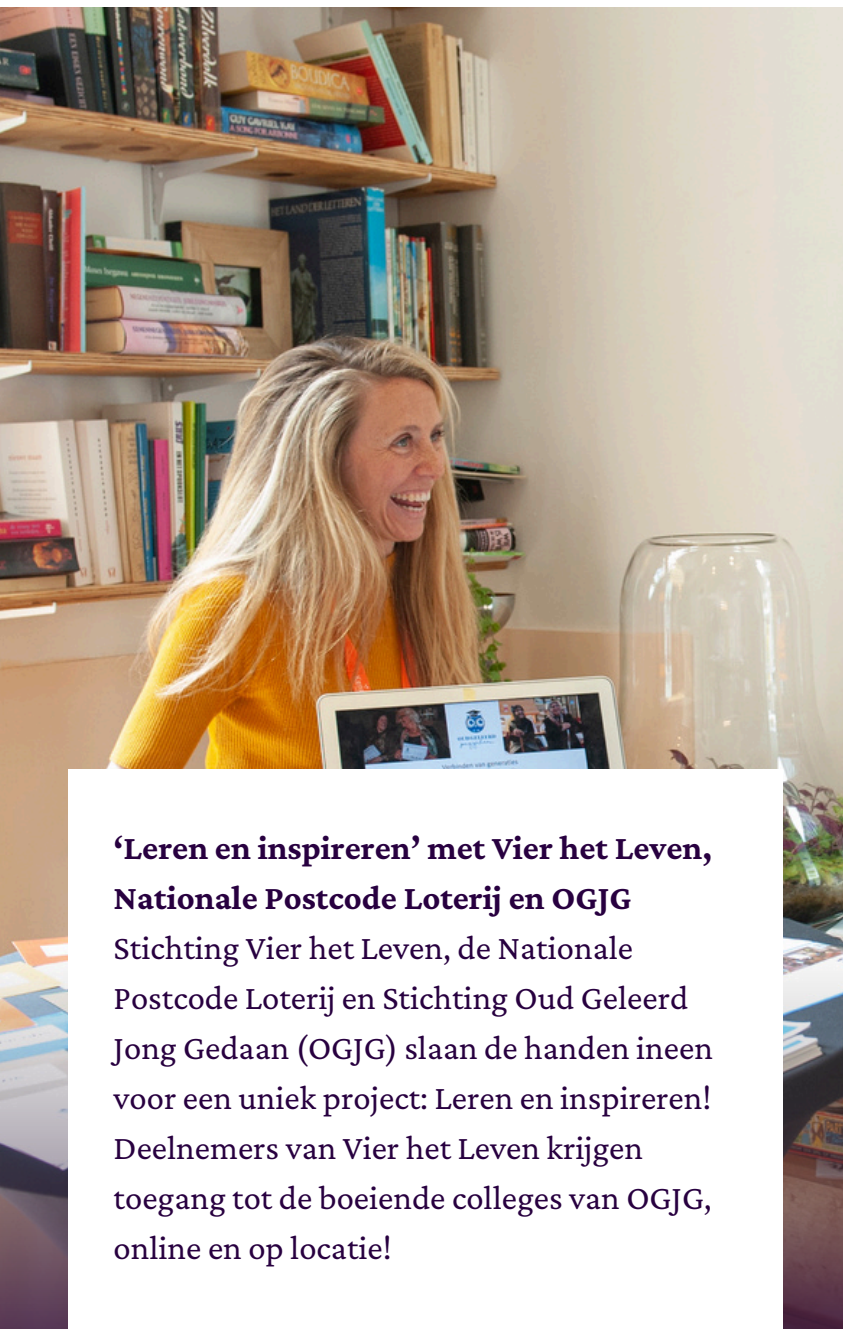
### **Sponsoring**

Maak OGJG-activiteiten toegankelijk voor senioren met een laag inkomen.



### **Strategische samenwerking**

Deel expertise en ondersteun OGJG op organisatorisch vlak.



### **‘Leren en inspireren’ met Vier het Leven, Nationale Postcode Loterij en OGJG**

Stichting Vier het Leven, de Nationale Postcode Loterij en Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan (OGJG) slaan de handen ineen voor een uniek project: Leren en inspireren! Deelnemers van Vier het Leven krijgen toegang tot de boeiende colleges van OGJG, online en op locatie!



### **Fondsen**

We zijn dankbaar voor de steun van fondsen, die lokaal of landelijk de projecten van OGJG financieren. In 2023 ontvingen we steun van Stichting RCOAK, Oranje Fonds, Nationale Postcode Loterij, Stichting de Boomgaard, Riki Stichting, Codde en van Beresteyn, Stichting Dioraphte, Fonds 1999, Sluylterman van Loo, Johaniterhuizen.



### **Gemeenten**

Ook in 2023 konden we rekenen op de (financiële) steun van een aantal lokale gemeenten waar we gevestigd zijn. Daar zijn we blij mee, want OGJG kan namelijk lokaal meer bereiken, als we onze activiteiten structureel koppelen aan gemeentebestuur. We ontvingen steun van gemeenten Utrecht, Soest, Dordrecht, Schiedam - Vlaardingen en Amstelveen. Tevens is OGJG onderdeel van de landelijke coalitie Een tegen Eenzaamheid, een initiatief van het ministerie van VWS.



### **Locaties**

Locaties zoals bibliotheken, buurtcentra en verpleeghuizen zijn cruciaal voor het realiseren van de missie van OGJG. Deze locaties bieden toegankelijke ruimtes waar OGJG activiteiten kan organiseren voor senioren en studenten. Doordat de locaties al bekend en vertrouwd zijn bij de doelgroepen van OGJG, wordt de drempel om deel te nemen verlaagd.





### **Onderwijsinstellingen**

Hogescholen en universiteiten kunnen een significante bijdrage leveren door bijdrage aan de activiteiten van OGJG op te nemen als onderdeel van het lesprogramma. Dit kan in de vorm van colleges of als stagemogelijkheden. Door studenten te betrekken bij OGJG, worden ze gestimuleerd om hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen en bij te dragen aan een inclusieve samenleving.



### **Individuele donateurs**

OGJG is in 2023 wederom gesteund door gulle particuliere donateurs. Via de webshop konden donateurs een extra kaartje kopen voor een senior met een kleine beurs.

Donaties, zowel eenmalig als structureel, maakten het mogelijk om meer senioren te bereiken met onze activiteiten.



“Ik had absoluut niet kunnen bedenken dat ik op deze leeftijd les zou krijgen van studenten. Ik wilde altijd al leren. Maar waar kon je leren als getrouwde vrouw en moeder van twee kinderen? Toen ik later in de IT-wereld werkte, had ik er geen tijd voor. Ik heb het leren ontzettend gemist. Ik ben nu helemaal happy. Ik vind het belangrijk om mijn hersenen up-to-date te houden. En ik vind het heel bijzonder dat jongeren mij in hun wereld trekken. Ik luister graag naar ze en zeker als ze genieten omdat ze vertellen over een onderwerp waar ze veel over weten. Je ziet ze groeien. Ik hoor alleen maar positieve geluiden van mededeelnemers over de colleges. Ik hoop op gezond oud worden. Maar zelfs als ik niet meer zou kunnen bewegen, kan ik nog steeds online colleges volgen en mezelf bezighouden”

**Thea, deelnemster online seniorencolleges**



OGJG kijkt met **ambitie** en **optimisme** naar de toekomst. We streven ernaar om onze impact te vergroten, onze doelgroep beter te bedienen en onze positie als belangrijke speler in het intergenerationele veld te versterken.



### **Toekomstgerichte visie**

De maatschappij verandert snel. Wij willen relevant blijven en een waardevolle rol spelen in de toekomst. Daarom nemen we dit jaar, ter ere van ons tienjarig jubileum, de tijd om onze visie kritisch te evalueren. Onder begeleiding van WePublic onderzoeken we welke kansen en bedreigingen er zijn, en hoe we hierop kunnen inspelen. Tevens adviseert WePublic bij het communicatieplan, om het belang van intergenerationeel contact hoger op de politieke agenda te krijgen. We zijn ervan overtuigd dat dit traject ons zal helpen om onze toekomstbestendigheid te borgen.



### **Trainingstraject voor vrijwilligers**

Onze groep vrijwilligers is de afgelopen jaren diverser geworden. Om tegemoet te komen aan de verschillende behoeften, ontwikkelen we dit jaar ons trainingstraject door. We focussen op talentontwikkeling en bieden begeleiding op maat, zodat elke vrijwilliger zich optimaal kan ontplooiën.



### **Focus op effecten**

We integreren dit jaar ons data dashboard met impactmanagement. Hiermee kunnen we onze impact beter meten en monitoren, en sturen op basis van data. We gebruiken KPI's om de voortgang te meten en analyseren de data om te leren wat werkt en wat niet. Zo optimaliseren we onze inspanningen en vergroten we onze impact.



### **Aanpak onder de loep**

Dit jaar focussen we op onze succesfactoren om onze impact te vergroten. We gaan experimenteren met verschillende soorten activiteiten, waaronder hybride evenementen en themabijeenkomsten. Met hybride evenementen maken we onze live ontmoetingen digitaal beschikbaar, zodat nog meer senioren kunnen deelnemen. Themabijeenkomsten verbinden jong en oud rond maatschappelijke thema's. We meten de impact van de experimenten nauwkeurig en leren van onze ervaringen om onze activiteiten te optimaliseren.



### **Investeren in onze collega's**

In 2024 gaan we een nieuwe HR-tool implementeren in samenwerking met Happy Base. Deze tool zal ons helpen om onze collega's nog beter te begeleiden in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. De implementatie van Happy Base zal ons in staat stellen om een efficiëntere HR-administratie uit te voeren en de ontwikkeling van onze collega's te stimuleren.



### **Netwerkuitbreiding**

Als netwerkorganisatie zoeken we doorlopend naar landelijke en lokale samenwerkingspartners, die onze kernwaarden omarmen. We werken met plezier samen met maatschappelijke initiatieven (Stichting Vier het Leven), onderwijsinstellingen (HvA, UvA) en gemeenten. In 2024 breiden we ons netwerk verder uit om onze impact te vergroten.



### **Kennis moet je delen**

In 2024 bundelen we onze ervaringen in het NOV-ebook over intergenerationeel contact, in het voorjaar wordt deze gepubliceerd. De geleerde lessen van de afgelopen tien jaar delen we in kennissessies met professionals, in samenwerking met NOV en Tijd voor Actie. Daarnaast participeert OGJG actief in netwerken zoals Een tegen Eenzaamheid en de werkgroep intergenerationeel contact. Dit waardevolle netwerk houdt ons op de hoogte van maatschappelijke trends en expertise.



### **Onderdeel van minor Wageningen University en Honoursprogramma Universiteit van Amsterdam**

In 2023 zijn we in gesprek gegaan met verschillende onderwijsinstellingen om de mogelijkheden te verkennen voor een implementatie van de activiteiten van OGJG in onderwijsprogramma's op hogescholen en universiteiten. Vanaf september 2024 is OGJG verbonden aan het praktische programmaonderdeel van de minor A healthy lifespan aan de Wageningen University & Research. Daarnaast wordt het Honoursprogramma van Biomedische Wetenschappen aan de Universiteit van Amsterdam in studiejaar 2024/2025 ingericht rondom wetenschapscommunicatie in begrijpelijke taal in samenwerking met OGJG.



### **Oprichting seniorenpanel**

Dit jaar zetten we een seniorenpanel op. Met het seniorenpanel willen we de doelgroep betrekken bij zaken die spelen bij OGJG. Dit kunnen enerzijds vraagstukken zijn over impact, ervaringen en motivatie. Anderzijds kan dit gaan om evaluatie van huidige processen en de inrichting van activiteiten. Met dit panel geven we de doelgroep een stem en doen we nieuwe inzichten op die we kunnen gebruiken in dagelijkse uitvoer.



OGJG streeft naar een **inclusieve samenleving** waar iedereen kan leren en ontmoeten, ongeacht achtergrond of beperking. In 2024 zetten we dan ook extra in op de toegankelijkheid van onze activiteiten. We monitoren de toegankelijkheid van onze activiteiten voortdurend en passen waar nodig aan. We testen elke aanpassing met onze doelgroep.



### **Gratis activiteiten voor mensen met een kleine beurs**

We bieden jaarlijks 1000 gratis plaatsen aan voor senioren met een kleine beurs. Dit doen we in samenwerking met Resto van Harte, de Voedselbank en lokale gemeenten.



### **Digitale inclusie**

We werken samen met senioren en kennispartners om digitale drempels te verlagen. We bieden handleidingen en een hulplijn bij online activiteiten.



### **Diversiteit in kennis**

We stemmen ons aanbod af op de verschillende opleidingsniveaus van onze deelnemers. We organiseren activiteiten voor alle niveaus, van beginners tot gevorderden.



### **Partnercolleges**

Dit jaar bestaat OGJG 10 jaar. Om dit te vieren organiseren we een reeks speciale evenementen, waaronder unieke partnercolleges. In deze colleges bundelen we de kracht van intergenerationeel leren met de expertise van onze partners. De partnercolleges worden gegeven door een duo: een studentdocent én een bekende spreker. Deze bijzondere samenwerking zorgt voor een frisse blik en een unieke leerervaring.



### **24 mei, 24 uur show**

In plaats van nostalgisch terug te blikken, richten we onze blik op de toekomst. Met onze missie als kompas willen we Nederland inspireren om anders te kijken naar de kansen en mogelijkheden van ouder worden. Een spetterend programma vol talks, colleges, een pubquiz, optredens en een onvergetelijk feest staat op de agenda. En voor de diehards is er de mogelijkheid te overnachten op locatie, ingericht als een verzorgingshuis.





Deze beoogde resultaten zijn ambitieus, maar we zijn ervan overtuigd dat we deze met de inzet van onze collega's, vrijwilligers, partners en donateurs kunnen realiseren.

In 2024 streeft OGJG naar ambitieuze doelstellingen die de impact van haar activiteiten op de maatschappij verder zullen vergroten. We beogen:

-  10.000 deelnames aan onze leeractiviteiten.
-  10% van de deelnames gratis aan te bieden aan minima-ouderen. Hiermee willen we ervoor zorgen dat iedereen, ongeacht zijn of haar financiële situatie, kan deelnemen aan onze activiteiten.
-  200 vrijwilligers te betrekken bij onze activiteiten. Vrijwilligers zijn cruciaal voor de uitvoering van onze programma's en het creëren van waardevolle intergenerationele contacten.
-  4.000 leden te werven voor de OGJG Groep. Leden dragen bij aan de continuïteit van onze organisatie en worden betrokken bij de ontwikkeling van nieuwe activiteiten.
-  Gemiddeld 40 deelnemers per online college te ontvangen. Online colleges bieden een laagdrempelige manier om kennis te delen met een groot publiek.
-  6.000 ontvangers nieuwsbrief, 3.000 volgers op de Facebook pagina, 1.500 volgers op Instagram en 2.000 op LinkedIn.
-  Een jaarbegroting van €950.000 inclusief €100.000 in kind. We streven ernaar om 50% van onze inkomsten te genereren door middel van eigen inkomsten, zoals deelnemersgelden en sponsoring, en de resterende 50% te werven via fondsenwerving.



### **Beschikkingmachtscriterium**

Het bestuur bestaat uit twee personen, allen met evenveel stemrecht, geen van de leden heeft een doorslaggevende stem of een vetorecht. Bij het staken van de stemmen zal het voorstel verworpen worden. Het bestuur heeft geen meerderheid in de zeggenschap over het vermogen van de instelling en voldoet daarbij aan het beschikkingmachtscriterium.



### **Opheffing**

Het geld dat overblijft na opheffing van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zal worden besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.



### **Beloning RvB en RvT**

De twee directieleden Enny van Arkel en Ilse Nieuwland zijn voor hun directietaken in loondienst van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan (verloning door Actan). De bestuurlijke taken verrichten zij onbezoldigd. De Raad van Toezicht is onbezoldigd. Een specificatie van de loonkosten zijn terug te vinden in de Jaarrekening 2023.



### **Governance**

OGJG houdt zich aan de richtlijnen 'regeling beloning directeuren van goede doelen', en de 'Code Goed Bestuur' van de Erkenningsregeling Goede Doelen. Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) is de onafhankelijke toezichthouder en toetst goede doelen op de normen van de erkenningsregeling. Tot slot heeft OGJG een ANBI status en moet om die reden voldoen aan de regelgeving en verplichtingen voor algemeen nut beogende instellingen.



OGJG is een non-profit organisatie zonder winstoogmerk. OGJG streeft naar maatschappelijke impact, niet naar financiële winst. Dit financiële verslag geeft een overzicht van de inkomsten en uitgaven van OGJG in 2023. We besteden aandacht aan de besteding van alle giften en subsidies, en tonen aan hoe we onze middelen inzetten om onze doelstellingen te realiseren.



## Verantwoording en transparantie

OGJG vindt het belangrijk om verantwoording af te leggen over haar financiën. We streven naar een transparante besteding van gelden en een efficiënte bedrijfsvoering. De begroting voor 2023 is opgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de raad van toezicht. De jaarrekening is opgesteld aan de hand van C2 richtlijnen en gecontroleerd door een onafhankelijke accountant. De bestuursvergadering heeft de jaarrekening 2022 in 2023 vastgesteld. Het nettoresultaat na belastingen over het boekjaar 2022 bedroeg € 16.162 en is bij bestemmingsbesluit toegevoegd aan het stichtingskapitaal.



## Algemeen

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is niet belastingsplichtig voor de vennootschapsbelasting.



## Baten

Het financiële jaar sluiten we af met een positief resultaat. Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan heeft 75.639 van overheidsorganen, €139.184 van loterijorganisaties, €283.252 van fondsenwerving en €121.089 uit verkoop activiteiten ontvangen. Dit bedrag komt geheel ten goede aan de doelstellingen van OGJG.



## Lasten

OGJG heeft medewerkers in dienst, meer informatie over de personele lasten is terug te lezen in de Jaarrekening 2023. Overige lasten zijn kantoor en inventaris, vrijwilligersvergoedingen, inhuur derden (accountant en boekhouding), CRM en licenties.

# JAAARREKENING

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan  
gevestigd te Amsterdam

Rapport inzake de jaarrekening 2023



**ESJ**

## Inhoudsopgave

	Pagina
<b>1. ACCOUNTANTSRAPPORT</b>	
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	2
1.2 Algemeen	3
1.3 Fiscale positie	4
<b>2. BESTUURSVERSLAG</b>	<b>5</b>
<b>3. JAARREKENING</b>	
3.1 Balans per 31 december 2023	10
3.2 Staat van baten en lasten over 2023	11
3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	12
3.4 Toelichting op de balans per 31 december 2023	15
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023	19
3.6 Overige toelichtingen	22

Aan het bestuur van  
Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan  
Haarlemmerstraat 121  
1013 EN Amsterdam

Oosterhout, 24 april 2024

Geacht bestuur,

Hierbij bieden wij u het rapport aan inzake de jaarstukken over 2023 van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan te Amsterdam.

## **1.1 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT**

De jaarrekening van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2023 en de staat van baten en lasten over 2023 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar [www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring](http://www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring).

## **1.2 ALGEMEEN**

### **OPRICHTING STICHTING**

De stichting betreft een stichting met volledige rechtsbevoegdheid. De stichting is opgericht bij notariële akte d.d. 26 mei 2014. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 60762233.

### **ACTIVITEITEN**

De activiteiten van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan, statutair gevestigd te Amsterdam bestaan voornamelijk uit: Welzijnswerk voor ouderen. Het welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen en jong en oud bij elkaar brengen.

### **VASTSTELLING JAARREKENING**

De bestuursvergadering heeft de jaarrekening 2022 in 2023 vastgesteld. Het nettoresultaat na belastingen over het boekjaar 2022 bedroeg € 16.162 en is bij bestemmingsbesluit toegevoegd aan het stichtingskapitaal.

### **BESTUUR**

Het bestuur van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan wordt gevormd door:

- Mevr. E. van Arkel (gezamenlijk bevoegd).
- Mevr. I.M. Nieuwland (gezamenlijk bevoegd).

### **RAAD VAN TOEZICHT**

De onbezoldigde leden van de raad van toezicht zijn:

- De heer. L.R.M. Heerkens Thijssen;
- De heer. F. Venneman;
- De heer. P.F. Sinning.

### 1.3 FISCALE POSITIE

#### ALGEMEEN

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.

Oosterhout, 24 april 2024

ESJ Accountants & Belastingadviseurs

L. van den Eijnden

Accountant-Administratieconsulent



## 2. BESTUURSVERSLAG

### Missie en visie

OGJG streeft naar een maatschappij waarin intergenerationeel leren vanzelfsprekend is. Door het samenbrengen van generaties bevordert OGJG wederzijds begrip, kennisdeling, talentontwikkeling alsmede betekenisvolle ontmoetingen. Door onze activiteiten krijgen generaties een frisse blik op wetenschappelijke – en actuele onderwerpen en op elkaar. Persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd.

### Doelrealisatie

#### **Senioren**

- Meer dan 8.400 deelnemers (online en offline);
- Gemiddeld 338.000 kijkers genoten van de Seniorencolleges op ONS TV;
- Senioren beoordelen de colleges met gemiddeld een 8,0;
- 80% van de senioren raadt de online colleges actief aan;
- Ondervraagde senioren volgden gemiddeld 1,6 uur online colleges, zijnde per maand.

#### **Studenten**

- Meer dan 132 studenten hebben zich in 2023 ingezet als vrijwilliger;
- Een student geeft gemiddeld 10,4 colleges bij OGJG;
- Vrijwilligers waarderen het contact en begeleiding met een 8,6;
- 90% van de vrijwilligers beveelt vrijwilligerswerk bij OGJG aan medestudenten aan;
- Een studentdocent ontvangt gemiddeld 7 uur aan begeleiding van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan;
- OGJG begeleidde 10 stagiaires.

#### **Activiteiten**

- In 2023 organiseerden we 665 senioren colleges in Noord-Holland, Zuid-Holland, Utrecht en online;
- Drie themabijeenkomsten over Seniorisme, Dementie en Social Impact brachten jong en oud samen. Door met elkaar in gesprek te gaan bevorderden we begrip en verbinding;
- We lieten zien dat leren op latere leeftijd nog steeds mogelijk en plezierig is op de Vitality Experience alsmede tijdens de Margriet Winterfair;
- We organiseerde het eerste hybride college met livestream in het World Forum.

#### **Media**

- 1757 leden in de OGJG Groep (stijging 840%);
- 5711 volgers op onze socials (stijging 23%);
- 2813 abonnees op onze nieuwsbrief (stijging 89%);
- OGJG verscheen o.a. in KPN nieuwsbrief (1,9 mio. ontvangers), artikel Nationale Nederlanden, De Ondernemer en tijdschrift Margriet.

#### **Een nieuwe look**

Dankzij de inzet van Hollands Lof, MG Software en Revolte lanceerden we in 2023 een nieuwe website en huisstijl. We zijn trots op het resultaat, dat onze missie en visie op een eigentijdse en professionele manier uitstraalt.

### ***Kracht van samenwerkingen***

We verstevigen onze positie in het veld in 2023 door waardevolle partnerships aan te gaan. We werken samen met maatschappelijke organisaties zoals Stichting Vier het Leven om onze colleges mogelijk te maken voor hun achterban. Verder werken we samen met adviesbureau WePublic voor advies op het gebied van positionering en strategie.

### ***Experimenten***

We zijn een lerende organisatie die voortdurend op zoek is naar verbetering. In 2023 voerden we talloze experimenten uit op het gebied van marketing en werving. We gebruikten de Lean-methode om onze processen te optimaliseren en leerden waardevolle lessen uit onze successen en mislukkingen.

### ***Datagedreven werken***

Om onze impact nog beter te meten en te analyseren, hebben we in 2023 samengewerkt met een data analist om een data dashboard te bouwen. Dit dashboard geeft ons een real-time overzicht van deelnamecijfers, sociale impact en tevredenheid van senioren en jongeren.

### ***Een stevige basis voor de toekomst***

We professionaliseren onze organisatie op diverse vlakken. Middels implementatie van een groeimatrix, doorgroei perspectieven voor onze collega's alsmede investering in hun ontwikkeling via een ontwikkelbudget. We organiseerden workations en strategiesessies om onze teamspirit te versterken en onze koers te bepalen. De Red Zebra Group bleef ons ondersteunen bij de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers door het aanbieden van de 'journey'.

### ***Verantwoord omgaan met onze middelen***

We maakten doordachte financiële keuzes, onder andere door onderzoek te doen naar de prijzen van onze online en offline colleges. We namen ook maatregelen om onze financiële afhankelijkheid van fondsen te verkleinen.

### ***OGJG Academie***

In het voorjaar van 2023 lanceerden we de OGJG Academie. Dit is een gestandaardiseerd leertraject dat we gebruiken om onze collega's te onboarden en te helpen hun kennis en vaardigheden te ontwikkelen. De OGJG Academie biedt een breed scala aan trainingen en online leermiddelen voor collega's.

### ***Raad van Advies***

In het voorjaar van 2023 installeerden we onze huidige Raad van Advies (hierna RvA). De RvA bestaat uit drie onafhankelijke experts met een brede ervaring in het sociaal domein, onderwijs en bedrijfsleven. De leden van de RvA zijn: Deanie van Tuijl, Daniël Sikkens en Daan Wijnants. De RvA ondersteunt OGJG bij strategische vraagstukken, organisatorische ontwikkelingen alsmede het uitbreiden van ons netwerk.

### ***Pensioenverzekering***

We vinden het belangrijk dat onze collega's verzekerd zijn van een goed pensioen. Daarom hebben we in 2023, met behulp van een pensioenexpert, een pensioenverzekering afgesloten bij Nationale-Nederlanden.

### ***Een leven lang leren, ook voor het team***

We investeerden in de ontwikkeling van onze collega's door ze diverse leerzame en inspirerende activiteiten aan te bieden. Zo kregen ze een rondleiding door de Tweede Kamer van oud-fractievoorzitter Liane den Haan, en zetten ze zich in als vrijwilliger in een verpleeghuis. Deze ervaringen bracht het OGJG team dichterbij de doelgroep en hielpen ons om onze missie beter te begrijpen.

### ***Een leven lang leren, ook voor ons netwerk***

In de afgelopen jaren heeft OGJG waardevolle kennis opgedaan op het gebied van intergenerationeel leren en het aantrekken en behouden van jonge vrijwilligers. We deelden onze kennis en expertise met anderen door onder andere deel te nemen aan de werkgroep intergenerationeel contact, mee te schrijven aan een eBook (publicatie in voorjaar 2024), Amerikaans boek (publicatie 2024) alsmede door trainingen te geven over de inzet van jonge vrijwilligers.

### ***Ondernemen tegen Eenzaamheid***

We nemen deel aan het programma Ondernemen tegen Eenzaamheid, een initiatief van het Oranje Fonds en KPN Mooiste Contactfonds. In dit programma komen we vier keer per jaar samen met andere sociaal ondernemers om expertise te delen en te leren van elkaar. We bespreken thema's zoals: HR, groeistrategieën, financiering en impactmeting.

### ***Maatwerkprogramma RCOAK***

Medio 2022 is OGJG gestart met het Maatwerk-programma van fonds RCOAK. Dit driejarige programma biedt meer dan een financiële impuls: tijdens maandelijkse sessies wisselen de deelnemende sociaal ondernemers onderling kennis en ervaringen uit waardoor OGJG als organisatie een professionaliseringsslag kan maken. Ook worden er iedere sessie relevante en interessante gastsprekers uitgenodigd. We bespreken thema's zoals: HR, groeistrategieën, financiering, impactmeting.

### ***Financieel beleid***

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is een stichting zonder winstoogmerk. OGJG streeft naar maatschappelijke impact en niet naar financiële winst.

## **Communicatie met belanghebbenden**

### ***Kernwaarden***

OGJG heeft haar kernwaarden zorgvuldig geformuleerd. De kernwaarden vormen de basis van onze stichting en geven richting aan de keuzes die we maken en de manier waarop we omgaan met deelnemers, collega's, partners en de maatschappij.

### ***Verbinding***

OGJG slaat een brug tussen generaties en brengt generatiegenoten bij elkaar.

### ***Positiviteit***

We kijken te allen tijde naar wat (iemand) wél kan.

### ***Leergierigheid***

Persoonlijke groei is niet afhankelijk van leeftijd.

### ***Daadkracht***

We zijn resultaatgedreven met een sociaal hart.

## **De verwachte gang van zaken**

OGJG kijkt met ambitie en optimisme naar de toekomst. We streven ernaar om onze impact te vergroten, onze doelgroep beter te bedienen en onze positie als belangrijke speler in het intergenerationele veld te versterken.

### ***Toekomstgerichte visie***

De maatschappij verandert snel. Wij willen relevant blijven en een waardevolle rol spelen in de toekomst. Daarom nemen we dit jaar, ter ere van ons tienjarig jubileum, de tijd om onze visie kritisch te evalueren. Onder begeleiding van WePublic onderzoeken we welke kansen en bedreigingen er zijn, en hoe we hierop kunnen inspelen.

Tevens adviseert WePublic bij het lobbyplan, om het belang van intergenerationeel contact hoger op de politieke agenda te krijgen. We zijn ervan overtuigd dat dit traject ons zal helpen om onze toekomstbestendigheid te borgen.

### ***Trainingstraject voor vrijwilligers***

Onze groep vrijwilligers is de afgelopen jaren diverser geworden. Om tegemoet te komen aan de verschillende behoeften, ontwikkelen we dit jaar ons trainingstraject door. We focussen op talentontwikkeling en bieden begeleiding op maat, zodat elke vrijwilliger zich optimaal kan ontplooiën.

### ***Focus op effecten***

We integreren dit jaar ons data dashboard met impactmanagement. Hiermee kunnen we onze impact beter meten en monitoren, en sturen op basis van data. We gebruiken KPI's om de voortgang te meten en analyseren de data om te leren wat werkt en wat niet. Zo optimaliseren we onze inspanningen en vergroten we onze impact.

### ***Aanpak onder de loep***

Dit jaar focussen we op onze succesfactoren om onze impact te vergroten. We gaan experimenteren met verschillende soorten activiteiten, waaronder hybride evenementen en themabijeenkomsten. Met hybride evenementen maken we onze live ontmoetingen digitaal beschikbaar, zodat nog meer senioren kunnen deelnemen. Themabijeenkomsten verbinden jong en oud rond maatschappelijke thema's. We meten de impact van de experimenten nauwkeurig en leren van onze ervaringen om onze activiteiten te optimaliseren.

### ***Investeren in onze collega's***

In 2024 gaan we een nieuwe HR-tool implementeren in samenwerking met Happy Base. Deze tool zal ons helpen om onze collega's nog beter te begeleiden in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. De implementatie van Happy Base zal ons in staat stellen om een efficiëntere HR-administratie uit te voeren en de ontwikkeling van onze collega's te stimuleren.

### ***Netwerkuitbreiding***

Als netwerkorganisatie zoeken we doorlopend naar landelijke en lokale samenwerkingspartners, die onze kernwaarden omarmen. We werken met plezier samen met maatschappelijke initiatieven (Stichting Vier het Leven), onderwijsinstellingen (HvA, UvA) en gemeenten. In 2024 breiden we ons netwerk verder uit om onze impact te vergroten.

### ***Kennis moet je delen***

In 2024 bundelen we onze ervaringen in het NOV-ebook over intergenerationeel contact, in het voorjaar wordt deze gepubliceerd. De geleerde lessen van de afgelopen tien jaar delen we in kennissessies met professionals, in samenwerking met NOV en Tijd voor Actie. Daarnaast participeert OGJG actief in netwerken zoals Een tegen Eenzaamheid en de werkgroep intergenerationeel contact. Dit waardevolle netwerk houdt ons op de hoogte van maatschappelijke trends en expertise.

### ***Onderdeel minor Wageningen University en Honoursprogramma Universiteit van Amsterdam***

In 2023 zijn we in gesprek gegaan met verschillende onderwijsinstellingen om de mogelijkheden te verkennen voor een implementatie van de activiteiten van OGJG in onderwijsprogramma's op hogescholen en universiteiten. Vanaf september 2024 is OGJG verbonden aan het praktische programmaonderdeel van de minor A healthy lifespan aan de Wageningen University & Research. Daarnaast wordt het Honoursprogramma van Biomedische Wetenschappen aan de Universiteit van Amsterdam in studiejaar 2024/2025 ingericht rondom wetenschapscommunicatie in begrijpelijke taal in samenwerking met OGJG.

### ***Oprichting seniorenpanel***

Dit jaar zetten we een seniorenpanel op. Met het seniorenpanel willen we de doelgroep betrekken bij zaken die spelen bij OGJG. Dit kunnen enerzijds vraagstukken zijn over impact, ervaringen en motivatie. Anderzijds kan dit gaan om evaluatie van huidige processen en de inrichting van activiteiten. Met dit panel geven we de doelgroep een stem en doen we nieuwe inzichten op die we kunnen gebruiken in dagelijkse uitvoer.

### ***Bevorderen inclusie***

OGJG streeft naar een inclusieve samenleving waar iedereen kan leren en ontmoeten, ongeacht achtergrond, financiële situatie of beperking. In 2024 zetten we dan ook extra in op de toegankelijkheid van onze activiteiten. We monitoren de toegankelijkheid van onze activiteiten voortdurend en passen waar nodig aan. We testen elke aanpassing met onze doelgroep.

### ***Jubileumjaar***

Op 26 mei 2024 bestaat OGJG 10 jaar. Om dit te vieren organiseren we een reeks speciale evenementen, waaronder unieke partnercolleges alsmede een 24-uursshow. In plaats van nostalgisch terug te blikken, richten we onze blik op de toekomst. Met onze missie als kompas willen we Nederland inspireren om anders te kijken naar de kansen en mogelijkheden van ouder worden.

### 3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(na voorstel resultaatverdeling)

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>				
<b>VASTE ACTIVA</b>				
Immateriële vaste activa		21.650		-
Materiële vaste activa		12.476		1.756
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		377.558		219.649
<b>Liquide middelen</b>		199.599		190.925
		<u>611.283</u>		<u>412.330</u>
<b>PASSIVA</b>				
<b>RESERVES EN FONDSSEN</b>				
Overige reserves		137.550		123.184
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		473.733		289.146
		<u>611.283</u>		<u>412.330</u>

### 3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Baten</b>			
Baten van overheidsorganen	75.639	78.838	25.325
Baten uit loterijorganisaties	139.184	125.000	28.305
Baten uit fondsenwerving	283.252	372.005	257.626
Overige baten	113.256	-	-
	<u>611.331</u>	<u>575.843</u>	<u>311.256</u>
<b>Baten als tegenprestatie voor de levering van producten / diensten</b>			
	<u>121.089</u>	<u>204.432</u>	<u>125.480</u>
	<u>732.420</u>	<u>780.275</u>	<u>436.736</u>
<b>Lasten</b>			
Besteed aan doelstelling	400.934	445.647	320.406
Wervingskosten	182.458	166.000	13.683
Afschrijvingen immateriële vaste activa	1.546	-	-
Afschrijvingen materiële vaste activa	1.461	-	439
Kosten beheer en administratie	132.475	157.756	85.193
<b>Totaal van som der kosten</b>	<u>718.874</u>	<u>769.403</u>	<u>419.721</u>
<b>Totaal van bedrijfsresultaat</b>	13.546	10.872	17.015
Financiële baten en lasten	820	-	-853
<b>Totaal van netto resultaat</b>	<u>14.366</u>	<u>10.872</u>	<u>16.162</u>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten</b>			
Overige reserve	<u>14.366</u>		<u>16.162</u>

### 3.3 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

#### Informatie over de rechtspersoon

##### Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan is feitelijk en statutair gevestigd op Haarlemmerstraat 121, 1013 EN te Amsterdam en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 60762233.

#### Algemene toelichting

##### De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan bestaan voornamelijk uit: Welzijnswerk voor ouderen. het welzijn van (mindervalide) ouderen verhogen en jong en oud bij elkaar brengen.

##### Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

#### Algemene grondslagen voor verslaggeving

##### De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine fondsenwervende organisaties (Rjk C1 en C2), die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

#### Grondslagen

##### Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen; dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

##### Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.



### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **Overige reserves**

Overige reserves zijn geheel bestemd voor het realiseren van de doelstelling van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan. Het bestaat volledig uit de continuïteitsreserve die dient om de continuïteit van de stichting te garanderen.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

### **De bepaling van het resultaat**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### **Baten**

Onder de baten worden de baten verantwoord waarvoor Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan zelf het risico draagt. Baten worden verantwoord op het moment dat de baten zijn toegezegd.

### **Afschrijvingen op immateriële vaste activa**

Immateriële vaste activa inclusief goodwill wordt vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

### **Afschrijvingen op materiële vaste activa**

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

### **Overige bedrijfskosten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Overige rentebaten en soortgelijke opbrengsten**

Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa.

### **Rentelasten en soortgelijke kosten**

Rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

### 3.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

#### ACTIVA

#### Vaste activa

#### Immateriële vaste activa

	<u>Website</u>
	€
Boekwaarde per 1 januari 2023	-
Mutaties	
Investeringen	23.196
Afschrijvingen	<u>-1.546</u>
Saldo mutaties	<u>21.650</u>
Stand per 31 december 2023	
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	23.196
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-1.546</u>
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>21.650</u>

#### Immateriële vaste activa: Economische levensduur

	<u>Immateriële vaste activa</u>
Economische levensduur (in maanden)	60
Afschrijvingspercentage	20,00

## Materiële vaste activa

	Inventarissen	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2023			
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	2.485	-	2.485
Cumulatieve afschrijvingen	-729	-	-729
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>1.756</u>	<u>-</u>	<u>1.756</u>
Mutaties			
Investeringen	1.565	10.616	12.181
Afschrijvingen	-504	-957	-1.461
Saldo mutaties	<u>1.061</u>	<u>9.659</u>	<u>10.720</u>
Stand per 31 december 2023			
Verkrijgings- of vervaardigings- prijs	4.050	10.616	14.666
Cumulatieve afschrijvingen	-1.233	-957	-2.190
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>2.817</u>	<u>9.659</u>	<u>12.476</u>

## Materiële vaste activa: Economische levensduur

	Materiële vaste activa
Gebruiksduur (in maanden)	60
Afschrijvingspercentage	20,00

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		
Vorderingen op handelsdebiteuren	268.793	9.650
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>108.765</u>	<u>209.999</u>
	<u>377.558</u>	<u>219.649</u>

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<b>Vorderingen op handelsdebiteuren</b>		
Vorderingen op handelsdebiteuren	<u>268.793</u>	<u>9.650</u>
Een voorziening voor dubieuze debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.		
<b>Overige vorderingen en overlopende activa</b>		
Vooruitbetaalde werving Vriendenloterij 2023-2024	77.917	52.708
Nog te ontvangen gelden Vriendenloterij	17.000	3.347
Nog te ontvangen subsidiegelden	6.853	150.000
Vooruitbetaalde bedragen	3.728	846
Nog te ontvangen ziekengelden	2.867	-
Terug te ontvangen bedragen	400	502
Nog te factureren omzet	-	1.590
Waarborgsom	<u>-</u>	<u>1.006</u>
	<u>108.765</u>	<u>209.999</u>
<b>Liquide middelen</b>		
Triodos Bank	84.948	49.942
Rabobank	74.093	19.974
RegioBank	21.357	9.847
ING Bank	<u>19.201</u>	<u>111.162</u>
	<u>199.599</u>	<u>190.925</u>

**PASSIVA**

**RESERVES EN FONDSEN**

	Overige re- serve	Continuïteits reserve	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2023	123.184	-	123.184
Uit resultaatverdeling	14.366	-	14.366
Overboeking exploitatiesaldi voorgaande verslagjaren	-123.184	123.184	-
Overboeking exploitatiesaldo verslagjaar	-14.366	14.366	-
Stand per 31 december 2023	-	137.550	137.550

Het bestuur van de stichting heeft vastgesteld dat zij ernaar streeft in het kader van continuïteit minimaal 1x de jaarbegroting van de laten van Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan als continuïteitsreserve aan te houden.

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<b>Kortlopende schulden</b>		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	3.672	2.457
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	11.334	-
Overige schulden en overlopende passiva	458.727	286.689
	<u>473.733</u>	<u>289.146</u>
<b>Schulden aan leveranciers en handelskredieten</b>		
Crediteuren	<u>3.672</u>	<u>2.457</u>
<b>Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Loonheffing	<u>11.334</u>	<u>-</u>
<b>Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Vooruitontvangen subsidiebedragen	397.944	245.703
Reservering vakantiedagen	19.241	7.284
Vooruitgefactureerde bedragen	17.700	11.300
Reservering vakantiegeld	15.142	15.835
Nog te betalen bedragen	8.700	6.567
	<u>458.727</u>	<u>286.689</u>

## 3.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Baten</b>			
Baten van overheidsorganen	75.639	78.838	25.325
Baten uit loterijorganisaties	139.184	125.000	28.305
Baten uit fondsenwerving	283.252	372.005	257.626
Overige baten	113.256	-	-
	<u>611.331</u>	<u>575.843</u>	<u>311.256</u>
<b>Baten van overheidsorganen</b>			
Subsidies Gemeentes	<u>75.639</u>	<u>78.838</u>	<u>25.325</u>
<b>Baten uit loterijorganisaties</b>			
Bijdrage Postcodeloterij	<u>139.184</u>	<u>125.000</u>	<u>28.305</u>
<b>Baten uit fondsenwerving</b>			
Giften en baten uit fondsenwerving	<u>283.252</u>	<u>372.005</u>	<u>257.626</u>
<b>Overige baten</b>			
Baten in natura	<u>113.256</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Baten als tegenprestatie voor de levering van producten / diensten</b>			
Nettobaten	71.742	210.432	137.076
Inkoopwaarde van de baten	<u>-18.453</u>	<u>-6.000</u>	<u>-11.596</u>
Brutowinst	53.289	204.432	125.480
Overige opbrengsten	<u>67.800</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>121.089</u>	<u>204.432</u>	<u>125.480</u>
<b>Nettobaten</b>			
Baten uit seniorencolleges	<u>71.742</u>	<u>210.432</u>	<u>137.076</u>
<b>Inkoopwaarde van de baten</b>			
Inkoopwaarde seniorencolleges	<u>18.453</u>	<u>6.000</u>	<u>11.596</u>
<b>Overige opbrengsten</b>			
Overige opbrengsten	<u>67.800</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Besteed aan doelstelling</b>			
Personeelskosten	279.956	384.647	276.536
Overige personeelskosten	78.587	21.000	7.833
Werk derden	23.184	15.000	11.713
Kantoorkosten	19.207	25.000	24.324
	<u>400.934</u>	<u>445.647</u>	<u>320.406</u>
<b>Wervingskosten</b>			
Verkoopkosten	<u>182.458</u>	<u>166.000</u>	<u>13.683</u>
<b>Afschrijvingen immateriële vaste activa</b>			
Website	<u>1.546</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Afschrijvingen materiële vaste activa</b>			
Inventarissen	504	-	439
Vervoermiddelen	957	-	-
	<u>1.461</u>	<u>-</u>	<u>439</u>
<b>Kosten beheer en administratie</b>			
Personeelskosten	78.068	100.756	46.336
Huisvestingskosten	23.889	15.000	13.145
Kantoorkosten	5.808	-	-
Algemene kosten	24.710	42.000	25.712
	<u>132.475</u>	<u>157.756</u>	<u>85.193</u>
<b>Personeelskosten</b>			
Loonkosten beheer en administratie	59.922	85.756	30.170
Ziekengeldverzekering	12.810	15.000	13.188
Studie- en opleidingskosten	2.705	-	2.329
Eindheffing Werkkostenregeling	2.104	-	-
Kantinekosten	527	-	649
	<u>78.068</u>	<u>100.756</u>	<u>46.336</u>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Betaalde huur	17.594	15.000	12.540
Overige huisvestingskosten	6.295	-	605
	<u>23.889</u>	<u>15.000</u>	<u>13.145</u>



	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
<b>Kantoorkosten</b>			
Websitekosten	5.808	-	-
<b>Algemene kosten</b>			
Accountants- en advieskosten	23.466	34.000	24.130
Bankkosten	816	-	699
Assurantiepremie	428	-	266
Overige algemene kosten	-	-	617
Onvoorziene kosten	-	8.000	-
	<u>24.710</u>	<u>42.000</u>	<u>25.712</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
<b>Ontvangen bankrente</b>			
Ontvangen bankrente	820	-	-
<b>Rentelasten en soortgelijke kosten</b>			
Rente overige schulden	-	-	853

### 3.6 OVERIGE TOELICHTINGEN

#### Gemiddeld aantal werknemers

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	<u>6,67</u>	<u>8,16</u>
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	<u><u>6,67</u></u>	<u><u>8,16</u></u>

Amsterdam, 24 april 2024

Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan

Bestuurder

E. van Arkel

Bestuurder

I.M. Nieuwland

Ondertekening leden raad van toezicht:

L.R.M. Heerkens Thijssen

F. Venneman

P.F. Sinning

# STICHTING OUD GELEERD JONG GEDAAN



[oudgeleerdjonggedaan.nl](http://oudgeleerdjonggedaan.nl)



Stichting Oud Geleerd Jong Gedaan



[info@ogjg.nl](mailto:info@ogjg.nl)